

Verslag van de voorjaarsledenvergadering van de Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie (NVMM), dd. 6 april 2022, Papendal

Aanwezig : zie presentielijst (bijlage)
Verslag : Janny van Loon
Afwezig mk : Silvis, Wensing

1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt om 16.00 uur geopend door voorzitter **Vossen**. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verslag najaarsledenvergadering dd. 18 november 2021 + verslag extra ledenvergadering d.d. 2 december 2021

De verslagen van beide ledenvergaderingen worden ongewijzigd goedgekeurd.

3. Correspondentie

Het overzicht correspondentie wordt verder ter kennisgeving aangenomen.

4. Mededelingen bestuur

- Situatie PAMM: het bestuur maakt zich zorgen over de kwaliteit en continuïteit op het gebied van medisch microbiologische diagnostiek bij ziekenhuizen en alle partijen die zorg afnemen van de PAMM. Het NVMM-bestuur is in gesprek geweest met de vakgroep, de Raad van Bestuur en de medische staven van de ziekenhuizen. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat artsen-microbioloog bij de PAMM willen komen en blijven werken. De artsen-microbioloog moeten kunnen werken volgens hun beroepsprofiel. Er is een blauwdruk gemaakt voor deze specifieke situatie. Die is gedeeld met alle ziekenhuizen in de regio PAMM en de IGJ. De ziekenhuizen hebben toegezegd dat zij hierop zullen handhaven. **Van Elsacker** merkt op dat het fijn zou zijn dat er een beeld komt vanuit de ziekenhuizen wat zij nu missen na het wegvallen van de artsen-microbioloog. Daarnaast zou het ook fijn zijn als ze dat ook publiekelijk zouden willen vertellen. **Wegdam** is namens de artsen-microbioloog van de PAMM aanwezig om eventuele vragen te beantwoorden. Zij dankt het bestuur voor de grote inzet die zij heeft gedaan om de boel te redden. Zes van de acht artsen-microbioloog gaan weg. Er is een aantal nieuwe artsen-microbioloog gevonden. De huidige vakgroepleden zijn niet betrokken bij de aanname van de nieuwe artsen-microbioloog. De aanleiding van dit alles was dat wij loodrecht staan tegenover de Raad van Bestuur van de PAMM en hier is geen oplossing voor gevonden. De meeste artsen-microbioloog hebben een fijne nieuwe werkplek maar er is pijn in het hart voor de mensen die ze daar achterlaten. Hopelijk is dit onderwerp een startpunt voor een open discussie binnen de vereniging hoe we ons moeten verhouden ten opzichte van deze vercommercialisering. Er zullen zich waarschijnlijk meer commerciële partijen gaan aandienen. **Wegdam** geeft wel aan dat ze heeft gemist wat de gemiddelde opinie van de collegae is. Als het anders moet is dit het moment.
- **Vossen**: toetreding commerciële laboratoria: binnen de Federatie van Medisch Specialisten is een werkgroep diagnostiek opgericht. Zeven wetenschappelijke verenigingen met een diagnostische poot hebben hierin zitting. Zij hebben een visiedocument geschreven wat onder punt 8 wordt besproken. Wetenschappelijke verenigingen gaan over de inhoud van de zorg. De kwaliteit van zorg is het belangrijkste punt. Het is een belangrijk onderwerp op de BBC-AM bijeenkomst van 11 april. Dan zal er wat meer de diepte worden ingegaan om hierover van gedachten te wisselen. Van Elsacker meldt dat tussen de middag de ledenvergadering van de VMML heeft plaatsgevonden. Het gaat ook over laboratoria als organisatie. Op bestuurlijk niveau moet worden gekeken hoe we deze discussie vlot kunnen trekken. Er zit heel veel verschil in wie we zijn en wat we weten.

Voorgestelde wijzigingen werkgroepen/commissies:

- Mw. Dr. A. van der Bij zal binnenkort de CK verlaten. Voor de functie van voorzitter is een vacature.
- Mw. Dr. A.G. Vonk heeft het Concilium verlaten. Mw. Dr. C.E. Visser wordt de nieuwe voorzitter van het Concilium.
- Dr. C.H.E. Boel, mw. Dr. M. Wegdam-Blans en mw. Dr. B. van Hees worden voorgesteld als nieuwe bestuursleden. Dr. Boel wordt de nieuwe voorzitter van de AVC. P.H.J. van Keulen heeft de AVC verlaten.
- Dr. J. Keijman zal de BBC-AM verlaten. Mw. Dr. A. van der Bij wordt voorgesteld als nieuw lid en voorzitter van de BBC-AM.
- Dr. J.L. Murk heeft het NWKV-bestuur verlaten. Als nieuwe leden worden voorgesteld Mw. Dr. X.W. Zhou, Mw.

Dr. C.M. Geurts van Kessel en Dr. F.C.G. Geeraedts.

- Mw. L. Rurenga-Gard en dhr. J. Coolen worden voorgesteld als nieuw bestuurslid. Mw. Dr. P. Wolffs en mw. Dr. N. van Maarseveen hebben het WMDI-bestuur verlaten. Dr. R. van Houdt wordt voorgesteld als nieuwe voorzitter.
- Dr. P. Huizinga wordt voorgesteld als nieuw bestuurslid van de Commissie ICT.

De wijzigingen worden goedgekeurd door de ledenvergadering. De voorzitter dankt alle leden die actief zijn binnen de werkgroepen en commissies van de NVMM en als afgevaardigde namens de NVMM.

5. Jaarverslag secretaris

In het jaarverslag wordt het ledenaantal 2021, de samenstelling van het bestuur, het aantal bestuursvergaderingen en de ledenvergaderingen met besluitenlijsten genoemd.

Het jaarverslag wordt door de ledenvergadering goedgekeurd.

6a. Financieel jaarverslag penningmeester + décharge bestuur over de financiën van 2021

Het behaalde resultaat bij het sluiten van 2021 is €139.843 positief. Het eigen vermogen van de vereniging staat op € 442.048,-. De reserve van de centrale kas van de NVMM bedraagt €336.732. Hiernaast zijn er verschillende commissie reserves: de werkgroepen WMDI (€7.500) en NWKV (€9.000) zijn bezig om deze gelden in projecten te besteden. Er worden mutaties op de reserves van de KRIZ en BBC-AM uitgevoerd die bij de NVMM in beheer zijn. De jaarlijkse reservering (€ 3.000,-) ten bate van de commissie communicatie is inmiddels €9.000,- ten behoeve van grote uitgaven zoals herziening van de website.

Algemeen beeld is dat we 147k€ positiever uitkomen: Inkomsten 137k€ hoger; uitgaven 31k€ lager

Het totale positieve resultaat valt enigszins terug door het resultaat maatschap Wetenschappelijke vergadering (overige inkomsten/lasten) (€ 22k€).

Van Elsacker deelt namens de kascommissie mee dat de kascommissie de stukken heeft bekeken en geen bijzonderheden of onregelmatigheden heeft gezien.

De ledenvergadering gaat akkoord met het vaststellen van het financieel jaarverslag en geeft décharge aan het bestuur.

6b. Voorstel uitbreiding bureau NVMM/verhoging contributie

Er wordt steeds meer verwacht van wetenschappelijke verenigingen. De NVMM is een relatief kleine vereniging waarbij de artsen-microbioloog een breed takenpakket hebben. Verdere professionalisering en ondersteuning van bestuur en commissies is wenselijk – het maakt hopelijk ook de drempel lager om zitting te nemen in een commissie of werkgroepbestuur. Desgevraagd gaven het bestuur, BBC-AM, Commissie Communicatie, HIP, AVC en de CK aan behoefte aan meer ondersteuning te hebben. Het bureau NVMM bestaat voor een groot deel uit zzp'ers. Dit heeft als grootste voordelen een grote mate van flexibiliteit, bereikbaarheid, efficiëntie en geen risico bij ziekte/arbeidsongeschiktheid. En als grootste nadelen hogere kosten, grotere afstand, minder continuïteit in kennis/overnemen van taken.

Voor de financiering hiervan wordt een contributieverhoging per 2023 voorgesteld. De NVMM zit vrij laag in de contributie vergeleken met andere wetenschappelijke verenigingen van dezelfde grootte. Wat er overblijft zal worden gespaard voor onvoorziene kosten. De contributie voor de lagere contributiecategorieën zal minder stijgen.

De ledenvergadering gaat akkoord met de contributieverhoging en met het aanstellen van een extra bureaumedewerker.

Naar aanleiding van een opmerking van een lid dat aangeeft de contributie toch wel erg hoog te vinden wordt gesteld dat het lidmaatschap van een wetenschappelijke vereniging niet verplicht is en ook niet verplicht kan worden gesteld. In individuele gevallen kan de verhoging inderdaad vervelend uitpakken.

6c. Voorstel bekostiging kwaliteitsvisitaties

Er is een aantal opmerkingen uit het veld gekomen, met name vanuit de grote vakgroepen. UMCs en andere grote vakgroepen worden door tarief van € 1000 per AM onevenredig hoog belast.

Voorstel is om een basistarief van € 3000 per visitatie te hanteren. Daarnaast wordt € 500 per gevisiteerde arts-microbioloog in rekening gebracht met een maximum tarief van € 12.000. In totaal levert dit € 26.000 minder inkomsten over de komende 5 jaar dan op basis van het huidige tarief. Het voorstel wordt geaccordeerd door de ledenvergadering. De genoemde bedragen zijn ex. BTW. **Van der Linden** merkt op dat het nu wel een onevenredige belasting voor kleine vakgroepen is. Er is geprobeerd een tussenweg te vinden omdat het nu heel erg ligt bij de grotere vakgroepen. De kleinere vakgroepen waren eerder bevoordeeld. De eerlijkheid is met name in het basistarief gelegd. Er zit wat verzwaring aan de ene kant en verlichting aan de andere kant.

7. Data/OGZ

a. Seqneth: wordt elke keer in het kwartaaloverleg met het RIVM besproken. Sinds de coronapandemie heeft Seqneth een vliegende start gemaakt. Meerdere centra delen hun sequentiedata met het RIVM. Nu komt het RIVM ook met het HERA-project waarvoor de laboratoria benaderd zijn. Juridische zaken komen nu ineens in een stroomversnelling door dit project. Het bestuur en de VMML gaan eind deze maand samen met de jurist kijken wat het HERA-project voor consequenties heeft. Met deze uitkomsten zal teruggedaan worden naar het RIVM. Het kan niet zo zijn dat een onderzoeksproject ineens van alles kan escaleren waar al zo lang aan gewerkt wordt.

8. Beroepsbelangen

Tersmette geeft aan de hand van een [powerpoint presentatie](#) (inlog noodzakelijk) een toelichting bij het Visiedocument Federatie; Diagnostiek: koersbepalend.

Van Elsacker vraagt hoe betrouwbaar het stuk nog is. Binnenkort wordt het gepubliceerd. De tekst is wel de tekst, die zal niet meer wijzigen. **Boel** merkt op dat een mooi stuk is en dat het sterk is dat het door verschillende specialismen is opgesteld. Het stuk is besproken met de stakeholders. Het was met name aardig dat de NVZ erbij zat. Bij hen valt het kwartje niet altijd heel snel, maar dat leek dit keer wel te gebeuren. De verzekeraars zitten erg op de 1^e lijn omdat ze hier direct zicht op hebben. De kosten van de 2^e lijn zitten achter de DBC's en deze kosten worden ook niet echt transparant gemaakt. Er zal worden gekeken of de link van deze bijeenkomst er nog is zodat deze gedeeld kan worden.

9. Kwaliteit

- a. **SRI-voortgang**: **Voss** meldt dat er een afspraak met VWS is dat er in de eerste 5 jaar 60 richtlijnen worden herzien. Dit vraagt veel van de artsen-microbioloog. Je ziet dat beroepsvereniging actiever worden om richtlijnen te ontwikkelen. Problematisch is dat er andere groepen ook richtlijnen uitbrengen. Dit wordt nog een uitdaging. Voor 2022 zullen meer de scopen worden ontwikkeld en zullen er ongeveer 10 richtlijnen worden voorgelegd. Wij beseffen dat het heel veel is. Er wordt gekeken of er nog een aantal richtlijnen uitgehaald kan worden omdat er geen evidence voor is. Er blijven rond de 60 richtlijnen die onderhouden moeten worden. Het zal een uitdaging worden om deze allemaal up to date te houden. De FMS-expertisegroepen infectiepreventie hebben al heel wat maandagavonden opgeofferd en al behoorlijk wat werk verricht. Dank daarvoor.
- b. **Update IVDR**: **Wessels** geeft een update aan de hand van een [powerpointpresentatie](#) (inlog noodzakelijk). De EU is akkoord met uitstel. IVDR gaat per 26 mei van kracht maar niet meteen op alle onderdelen. Vanuit de Europese unie zou er een database komen met E-testen die aan de IVDR-regels voldoen. De database is nog niet compleet maar is er wel. Dat is nu nog niet iets waar we op terug kunnen vallen. Zijn er al wat meer notified body's opgetuigd? Het meest recente aantal is 6. Dat is een grote zorg want die kunnen het werk niet aan. Er is gesproken over het uitvallen van testen uit de markt. Het zijn soms zeldzame testen, moet er sowieso niet worden gekeken of er meer groepsvalidaties gedaan kunnen worden? Er is ook geen echte structuur voor communicatie over dat bepaalde testen niet meer leverbaar zijn, behalve dan dat het wordt gedeeld in de werkgroepen en commissies van de NVMM. Zou hier behoefte aan zijn? Het lijkt wel goed om hierin samen op te trekken. Diagnosed kan misschien helpen om de industrie te overtuigen zorg dat de leden zo vroeg mogelijk naar de laboratoria gaan met informatie over hun testen. **Voordouw** merkt op dat het Europese expertpanel al in september is begonnen. **Voordouw en Molenkamp** zijn bij een aantal procedures betrokken. Het is een hele klus. Er zijn 4 Nederlanders in het expertpanel van in totaal 28 personen. **Voordouw** pleit ervoor om via de NVMM te communiceren als er mensen worden gevraagd om zitting te nemen in een expertpanel. Dat is akkoord. **Kampinga** vraagt wie deze IVDR-regels gaat handhaven. Dit is een taak van de Inspectie. Of zij de capaciteit hebben is maar de vraag. Er ligt nog geen plan aan hoe ze dit gaan doen. Het is nog niet duidelijk wat de rol van de RvA in dit traject zal gaan zijn. 19 april staat dit punt op de

agenda van de RvA. Op termijn zullen we hier echt mee te maken krijgen omdat het Europese wetgeving is. De ISO15189 is geüpdatet. Die zal dit najaar gepubliceerd worden. Het is een Engelstalige, die nog vertaald moet worden. Het wordt een meer open norm. Point of care zal vervallen als losse norm en zal worden opgenomen in de ISO-15189.

- c. Modulair onderhoud 3.0: **Van der Bij** houdt een presentatie over het modulair onderhoud van richtlijnen. De Federatie van Medisch Specialisten heeft een filmpje gemaakt over modulair onderhoud: <https://www.youtube.com/watch?v=ptQwSLlsuXM>. Door de nieuwe manier van werken is het nog zoeken hoe we dit allemaal gaan bemensen. **Van der Bij** heeft uitvraag gedaan onder de deelnemers. Het is een testfase, de werkwijze is nog niet helemaal duidelijk en moet nog worden uitgekristalliseerd. De tijdinvestering is variabel maar lijkt heel erg mee te vallen, mede omdat er maar één module tegelijkertijd aangepast gaan worden in plaats van een hele richtlijn. Meld je alsjeblieft aan als er weer een mail langskomt met oproep voor deelname aan een expertisegroep. Voor zowel de SRI als voor deze trajecten worden mensen benaderd. Het aanbod is nu te beperkt, we benaderen nu mensen persoonlijk. Het is heel erg belangrijk dat we ons ervoor inzetten omdat we anders richtlijnen krijgen met microbiologische diagnostiek zonder dat wij betrokken zijn. Dat is een ongewenste situatie.
- d. Richtlijn Behandeling van influenza: de richtlijn is bestuurlijk geautoriseerd.
- e. Digitale Praktijkgids Serologie: de richtlijn is bestuurlijk geautoriseerd.
- f. Richtlijn Luchtbehandeling: de richtlijn is bestuurlijk geautoriseerd.

10. Opleiding

a. Er is een tekort aan artsen-microbioloog. Dit is te zien aan de hoeveelheid vacatures die op de website staan en die per post worden rondgestuurd. Er is een poging gedaan om voor 2023 extra mensen te mogen opleiden. Helaas is dit niet gelukt. Er is geen enkele extra opleidingsplaats gehonoreerd. Er is recent een Delphibijeenkomst geweest met het Capaciteitsorgaan om te kijken wat de verwachte ontwikkelingen zijn die van invloed zijn op de behoefte aan opleiding, wat verandert er in de maatschappij en ons vak. Uit deze bijeenkomst is gekomen dat het aantal specialisten omhoog zou moeten. Met dit stuk in de hand kunnen hopelijk wel extra opleidingsplaatsen worden gecreëerd. Dit betekent wel dat we pas over 6 jaar extra artsen-microbioloog krijgen. Er zijn ook veel aanvragen voor extra B-opleidingen. Omdat er niet extra mensen opgeleid gaan worden zullen er vooralsnog ook geen opleidingslocaties bij komen.

b. Bekostiging opleiding MM: er is een behoorlijke vraag gekomen naar medisch moleculair microbiologen. Probleem is dat er geen structurele financiering is voor deze opleiding. Er is een offerte voor een capaciteitsraming gestart, alsmede gesprekken met de Nederlandse Vereniging voor Pathologie. Er wordt nu gekeken naar de regels waaraan we zouden moeten voldoen om in aanmerking te komen voor financiering van de opleiding. Daarna kan er gezamenlijk worden opgetrokken richting NFU en NVZ. Het zal iets worden van de lange adem want er is al eerder een poging gedaan.

11. Mededelingen werkgroepen en commissies NVMM

Boel meldt vanuit de AVC dat zij graag een digitaal systeem Exata willen introduceren om het visitatie proces te ondersteunen. Exata helpt de te visiteren vakgroep bij het uploaden van de documenten en zorgt dat vragen en documenten logisch bij elkaar komen. Hier gaat de AVC in de komende periode mee aan de slag. De AVC zal te zijner tijd oproepen tot deelname aan pilots.

Daarnaast gaat de AVC aan de slag met de adviezen uit Advies STeRK. Dat betekent dat AVC een PDCA-cyclus inricht waarin visitaties geanalyseerd worden en op basis daarvan verbeteringen worden doorgevoerd. Eerder heeft **Meessen** een analyse gepresenteerd. De AVC gaat met de normen en de waardering aan de slag en mikt erop om in najaar met een gereviseerde set te komen. Ook de algemene vragenlijst wordt daarin meegenomen.

De AVC onderzoekt verder het gebruik van instrumenten aangaande vakgroep functioneren zoals Quickscan en TOM. Het gebruik daarvan wordt ondersteund door Exata. Veel wetenschappelijke verenigingen vragen een voortgangsrapportage een jaar na een visitatie. Daarmee is het mogelijk een beter beeld te krijgen dan enkel de visitatie dag. Ook vanuit de FMS komt er meer focus op vakgroep functioneren, met name ook in zorgnetwerken. Vanuit FMS zal hiervoor een norm worden gedefinieerd.

12. Erelidmaatschap Prof. Dr. Alex Friedrich

Friedrich kan helaas niet aanwezig zijn. Tijdens de najaarsvergadering is het voorstel voor zijn erelidmaatschap goedgekeurd door de leden. Hij heeft aan de wieg gestaan van het NVMM-document CRE-groen wat heeft geleid tot de zorgnetwerken. Zijn certificaat van erelidmaatschap zal tijdens het afscheidsdiner door het bestuur van Vossen en Tersmette worden overhandigd. Hij heeft het zeer verdiend. Een groot applaus voor Friedrich volgt.

13. Bestuurswisseling

Vossen spreekt **Tersmette** toe. Hij gaat het bestuur verlaten en gaat binnenkort met pensioen. Hij is ontzettend gewaardeerd en heeft heel veel gedaan voor ons vak. Het visiedocument is door **Tersmette** geschreven. Er is veel bewondering voor hoe hij dat kan en hoe hij zaken kan formuleren Dank voor dit en vele andere zaken die hij heeft gedaan voor het bestuur. Tersmette wordt onder luid applaus en met een mooie bos bloemen bedankt voor zijn inzet. **Van der Bij** gaat de portefeuille beroepsbelangen overnemen van Tersmette. Onder applaus gaat de ledenvergadering akkoord met deze opvolging. **Andriesse** wordt benoemd tot nieuwe secretaris/vice-voorzitter met speciale aandacht voor OGZ. Ook deze voordracht wordt met applaus goedgekeurd. De voorzittershamer wordt onder applaus overgedragen aan **Wertheim**. **Wertheim** spreekt **Vossen** toe. Een groot aantal vakgroepen heeft foto's van de Coronatijd op het laboratorium ingestuurd en deze foto's zijn in een mooi boek vastgelegd. Het is heel bijzonder hoe **Vossen** zich heeft ingezet voor ons in de roerige tijden en met een groot staand applaus wordt zij bedankt door de aanwezigen.

Vossen geeft aan dat zij het een eer heeft gevonden om voorzitter te mogen zijn en dankt de leden voor het vertrouwen. **Vossen** geeft aan dat eigenlijk alle leden ereleden zouden moeten zijn omdat iedereen zich ontzettend inzet. Zij is blij dat zij voor al deze ereleden voorzitter heeft mogen zijn.

De ledenvergadering gaat akkoord met de aanstelling van **Andriesse en Van der Bij** als nieuwe bestuursleden van de NVMM.

14. Rondvraag

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

15. Sluiting

Het Dagelijks Bestuur (voorzitter, secretaris en directeur) van de NVMM vergadert elke dinsdagmiddag. Er zullen data komen waarop vakgroepen zich kunnen inschrijven voor een half uur digitaal overleg met het Dagelijks Bestuur. Het is belangrijk om coalities te vormen met de VMML, de Klinische Chemie en de Pathologie. De vergadering wordt om 17.50 uur gesloten door **Wertheim**.

Prof. Dr. H.F.L. Wertheim
Secretaris NVMM

Besluitenlijst voorjaarsledenvergadering NVMM dd. 6 april 2022

1. De voorgestelde wijzigingen in de werkgroepen en commissies worden goedgekeurd door de ledenvergadering.
2. De ledenvergadering gaat akkoord met het vaststellen van het financieel jaarverslag en geeft décharge aan het bestuur.
3. Het jaaroverzicht secretaris wordt door de ledenvergadering goedgekeurd.
4. De ledenvergadering gaat akkoord met de contributieverhoging en met het aanstellen van een extra bureaumedewerker.
5. Het voorstel bekostiging kwaliteitsvisitaties wordt goedgekeurd door de ledenvergadering.
6. De ledenvergadering gaat akkoord met de aanstelling van **Andriesse en Van der Bij** als nieuwe bestuursleden van de NVMM.

Presentielijst voorjaarsledenvergadering 2022

Andriesse G	Mansfeld R van
Anema F	Melles D
Arents N	Mens S van
Becker M	Molenkamp R
Beld M van der	Mourik B
Bij A van der	Mourik M van
Boef A	Nieman A
Boel E	Oosten M van
Bosboom R	Ott A
Bosch T	Overbeek B
Bowles E	Pas S
Brandenburg A	Pirii L
Bruggen T van der	Prehn J van
Bruisten S	Rentenaar R
Burgel N van	Reijer P den
Debast S	Ruizendaal E
Demeulemeester A	Russcher A
Dijkmans A	Savelkoul P
Donk C van der	Schuurman R
Dorigo-Zetsma W	Severin J
Elsacker-Niele A van	Spijkerman I
Godschalk P	Stoof S
Groteke P	Swanink C
Hira V	Thiesbrummel H
Hofstra J	Timmerman C
Hoogewerkf M	Vandenbroucke-Grauls C
Jongh B de	Vlaminckx B
Klont R	Vlaspolder F
Kroes L	Voss A
Lekkerkerk S	Vossen A
Linden M van der	Wegdam-Blans M
Maarseveen N van	Wertheim H
Machiels J	Wessels E