

Verslag van de online najaarsledenvergadering van de Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie (NVMM), dd. 2 november 2023

Aanwezig : zie presentielijst (bijlage)
Verslag : Janny van Loon
Afwezig mk : J. Kluytmans

1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt om 16.00 uur geopend door voorzitter **Wertheim**. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verslag voorjaarsledenvergadering dd. 5 april 2023

Het verslag van de ledenvergadering wordt ongewijzigd goedgekeurd.

3. Correspondentie

De overzichten van de in- en uitgane post worden ter kennisgeving aangenomen.

4. Mededelingen bestuur

a. Samenwerkende gezondheidsfondsen

Er is een initiatief geweest met wat oudgedienden om een stichting op te richten rondom infectieziekten. De doelstellingen zijn:

- Het vergroten van het publiek bewustzijn en draagvlak voor infectieziekten en resistentie thematiek
- Het organiseren van patiënten en hun belangenbehartiging
- Bijdragen aan het voortdurend optimaliseren en passend maken van infectieziektenzorg door preventie, diagnose en behandeling van infecties
- Het stimuleren van onderzoek zodat (nieuwe) zorg activiteiten op wetenschappelijke gronden en met input van kennisagenda's en patiënten plaatsvinden
- Bijdragen aan het beschikbaar komen van data (prevalentiecijfers, kosten en patiëntgroepen) over infectieziekten (in de vorm van een monitoringssysteem) zodat de omvang van de infectieproblematiek binnen de zorg inzichtelijk is en er beleid op gevoerd kan worden.

Er is inmiddels ook al een boekje met patiëntverhalen. Er zal worden gekeken hoe dit kan worden gedeeld met de leden. Het is bedoeld om extra dingen te doen die er nog niet zijn. Het is niet bedoeld om andere zaken te verstoren. Mochten er stukken en een duidelijke structuur beschikbaar komen, dan zal deze informatie worden voorgelegd aan de leden. Het is een goede ontwikkeling met de verschillende partijen.

b. Actieplan AMR

Dit plan wordt geleid door VWS. Er heeft een rondetafel bijeenkomst plaats gevonden (dd 26 sept jl te Utrecht). Er waren veel NVMM-leden aanwezig. De nadruk is gelegd op de cruciale rol van wetenschappelijke verenigingen. Naar aanleiding van de rondetafel komt er een stuk maar het is onduidelijk wanneer dit klaar zal zijn. Het bestuur krijgt wel eerst het concept te zien en kan hier nog commentaar op leveren.

c. SRI-update

SRI is nu up en running. De eerste richtlijnen rollen van de band. Een aantal zaken loopt goed, een aantal wat minder, zoals bijvoorbeeld de hoeveelheid richtlijnen en de verwerking van commentaar. De SRI heeft dit zelf opgepakt door een enquête uit te zetten onder de werkgroepleden. De SRI is bezig met het verwerken van deze resultaten en deze te analyseren. Mocht je de enquête hebben ingevuld, dan krijg je een persoonlijke terugkoppeling. De NVMM zal ook nog in gesprek gaan met de SRI rondom het proces van verwerken van commentaren. Dank aan alle leden die zich inzetten voor de richtlijnen. Het vraagt veel van ons allemaal maar het is wel goed voor de zorg. De hoop bestaat dat iedereen gemotiveerd blijft om dit te blijven doen.

d. Visieontwikkeling NVMM

We merken dat er veel in beweging is. Dit is ook terug te zien in de partijprogramma's voor de verkiezingen. Meerdere partijen willen af van marktwerving. Dit krijgt inmiddels ook meer aandacht binnen de FMS. Er zal goed gekeken worden wat alle bewegingen zijn en wat dit betekent voor de NVMM. In december (8 en 9 dec a.s.) heeft het bestuur een heidag om te kijken wat de verkiezingsuitslag betekent voor de vereniging, hoe we ons goed kunnen positioneren en hoe de NVMM haar leden hierbij goed kan laten aanhaken in de loop van 2024.

E. Samenstelling werkgroepen/commissies en bestuurswisselingen

Voorgestelde wijzigingen werkgroepen/commissies:

Commissie W&I: Als nieuw bestuurslid wordt **Dr. A. Wagemakers** voorgesteld. Voor de Wetenschapscommissie voorjaarsvergadering worden **Dr. E.F.J. Meijer, Dr. D. Notermans en Prof. Dr. J. Rossen** voorgesteld als nieuwe leden. Zij zullen **Dr. R. Willems en mw. Dr. S.P. van Mens** opvolgen.

Concilium MMB: Als nieuw bestuurslid wordt **Dr. R. Huis in 't Veld** voorgesteld. **Mw. Dr. G.A. Kampinga en Dr. J.H. van Zeijl** verlaten het Concilium.

Algemene Visitatie Commissie: **Mw. Dr. K.E. Veldkamp** heeft de AVC verlaten. Als nieuwe bestuursleden worden **mw. Dr. M. Knoester en mw. M. Kolader** voorgesteld.

Commissie Nascholing: Als nieuw bestuursleden worden **mw. Dr. A. Vlek, Dr. J.J. Kerremans en mw. Dr. A.H.L. Bruning** voorgesteld. **Mw. A. Dijkmans en mw. L.L. Reubsat** hebben CN verlaten. **Van de Laar** zal het voorzitterschap op zich nemen, **Vlek** wordt secretaris.

BBC-AM: **Dr. M.P.A. van Meer** heeft de beroepsbelangencommissie verlaten. **Mw. V.A. Janes** is toegetreden als AIOS-lid.

Nagekomen: **Mw. Dr. S. Pas** wordt voorgesteld als nieuw bestuurslid van het Concilium MMM. Zij zal **Dr. W. Melchers** vervangen.

De wijzigingen worden goedgekeurd door de ledenvergadering. De voorzitter dankt alle leden die actief zijn binnen de werkgroepen en commissies van de NVMM en als afgevaardigde namens de NVMM. Veel dank voor de inzet.

5. NVMM/secretaris

a. Voorstel wijziging huishoudelijk reglement inzake beëindiging of omzetting lidmaatschap

In de afwikkeling van contributiebetalingen en opzeggingen willen we iets strakker formuleren waar de deadline ligt. Deze tekst zal in het huishoudelijk reglement worden opgenomen:

Omzetting of beëindiging van het lidmaatschap dient schriftelijk vóór 31 december ingediend te worden bij het bureau/secretariaat van de NVMM. Bij opzegging na 31 december is contributie voor het gehele volgende jaar verschuldigd.

Dit wordt toegevoegd aan het reglement om discussie te voorkomen. De wijziging wordt door de ledenvergadering aangenomen.

b. Huishoudelijk reglement werkgroep Duurzaamheid

Er is een werkgroep duurzaamheid in oprichting. Het huishoudelijk reglement ligt ter goedkeuring voor en wordt goedgekeurd door de ledenvergadering.

c. Lancering LFI

Het LFI is recent formeel opgericht en geopend door minister Kuipers. De NVMM heeft eens per kwartaal contact met het LFI. Thijs Bosch van het RIVM wordt ons aanspreekpunt. De samenwerking is positief en transparant en het is echt de bedoeling om hier samen vorm aan te geven. Je kunt je abonneren op de nieuwsbrief van het LFI maar vanuit de vereniging zullen we ook af en toe de leden informeren via de nieuwsbrief.

d. WOGIZ

Het bestuur is in gesprek met de WOGIZ om te kijken of er meer uit deze werkgroep gehaald kan worden door beleid van het bestuur door hen te laten toetsen. De WOGIZ kan op haar beurt zaken uit het veld voorleggen aan het bestuur. Er wordt gewerkt aan het opzetten van een communicatienetwerk vanuit de zorgnetwerken en de leden vanuit de verschillende regio's. Dit proberen we vorm te geven en in de voorjaarsvergadering zal er een stuk ter besluitvorming aan de leden worden voorgelegd.

6. Communicatie 2022-2024

a. Standpunt NVMM inzake marktwerking

Er is een standpunt opgesteld wat tijdens de voorjaarsvergadering al aan de leden is voorgelegd met als doel input op te halen. Het definitieve standpunt is na verwerking van commentaren en input ontstaan:

De NVMM zet zich intensief in om een sterke infectieziektezorgketen (IZZK) te garanderen binnen de geldende wettelijke kaders. Leidend hierin zijn het NVMM-beroepsprofiel arts-microbioloog, Medisch Moleculair Microbioloog en de kwaliteit van de geleverde medisch-microbiologische zorg.

De NVMM is voorstander van regionale samenwerkingen in de IZZK zoals ook beoogd in het integraal zorgakkoord (IZA). De vereniging zet zich actief in voor verandering en innovaties die deze kaders in achtting nemen en aansluiten bij de principes van passende zorg conform het IZA.

Potentiële negatieve effecten van marktwerking op de kwaliteit of kosten van medisch-microbiologische zorg of op regionale samenwerkingen binnen de IZZK houden wij nauwlettend in de gaten. Maatschappelijke, economische of politieke bewegingen die haaks staan op deze doelen, worden vanuit de NVMM actief ter discussie gesteld.

We proberen mee te bewegen op de grote lijnen van het IZZK. Benoemd wordt nog dat het NTMM-nummer van september gewijd is aan het thema marktwerking.

b. Communicatieacties: Podcast, Film AIOS

De podcast is live gegaan. Actuele thema's worden onder de aandacht gebracht voor een breed publiek. Mocht je ideeën hebben, wees proactief richting **Vishal Hira of Andreas Voss**. Er is ook een film AIOS gemaakt, voor de wervende kant. De film is nog niet klaar om te delen, een aantal mensen moet nog een definitief akkoord geven. Op 16 november zal de film getoond worden tijdens de najaarsvergadering. De komende periode zullen we dit goed in de gaten houden met de komende verkiezingen en goede contacten onderhouden met de personen die zorg in hun portefeuille krijgen. Het is een proces waarmee we ons steeds beter proberen te positioneren.

c. Communicatieplan (concept/lobby)

Professionalisering van onze manier van communicatie is vereist en we moeten hier een proactieve rol in innemen. Er is een begin gemaakt door het opstellen van een communicatieplan met als doel om onze positie in het maatschappelijk debat te versterken, zichtbaar te zijn, ervoor te zorgen dat er met ons wordt gepraat en niet over ons en dat we positiever in beeld komen. Afgelopen jaar is er een goed begin gemaakt en we proberen steeds meer om onze manier van communiceren aan te laten sluiten bij de doelen van de NVMM.

d. Eenheid van Taal: een aantal labs is druk bezig met het correct implementeren van Eenheid van Taal. Vanuit VWS is aan de NVMM gevraagd om samen met de NVKC formeel een rol van houderschap te positioneren. Er wordt nu gekeken of dit bij ons past en welke verantwoordelijkheden hierbij horen. Er is inmiddels een pilot informatiestandaarden gestart bij VleCuri en het Radboud UMC. Doelstellingen zijn uitbreiding van de Nederlandse Labcodeset met veel voorkomende bepalingen/codes en het ontwikkelen van strategie voor implementatie in de volle breedte van andere laboratoria. Het is een enorm project wat al meerdere jaren loopt en waar nog veel voor moet gebeuren. We hopen hier de komende jaren goede stappen in kunnen zetten waarbij we op een goede manier data uit kunnen wisselen. Er is contact met de EPD-leveranciers maar zij willen een vergevorderd eindproduct zien. Wij moeten een zo volledig mogelijk product aanbieden om te kunnen implementeren. Hun rol is dus later in het proces.

7. Financiën

a. Stand van zaken begroting 2023

De door de ALV goedgekeurde begroting over 2023 bleek niet goed in het begrotingssysteem te zijn opgenomen. Daardoor is er een half jaar onvoldoende zicht geweest op inkomsten vs uitgaven en er kon dus niet adequaat worden (bij)gestuurd. Deze situatie is meteen hersteld toen dit in juli bekend werd. Op dit moment laten de halfjaarcijfers een plus van 172 K€ zien. Dat is echter geen realistische verwachting einde jaar.

Verwachtingen:

- Budgetten na goedkeuring begroting door de ALV alsnog opgenomen:
 - o Kosten uitbreiding personeel (-70K€) (afgestemd met bestuur)
 - o Behoefteraming MMM (-30K€)
- Aantal posten laat hogere inkomsten en uitgaven zien dan begroot zoals
 - o Visitaties (ACV) laten fors hogere inkomsten en fors hogere inhuur zien dan begroot
 - o Vergaderkosten
 - o Inhuur extern personeel
- Forecast aantal posten is onzeker zoals
 - o Inhuur, bureaukosten, kantoorkosten, communicatie
- Aantal posten niet uitgegeven dan wel inkomsten, onduidelijk of dat alsnog gebeurt zoals
 - o CK
 - o Eenheid van Taal

Het komende halfjaar zullen de cijfers nauwlettend gevolgd worden en posten zullen duidelijker worden benoemd. Voor de begroting 2024 worden er duidelijker kaders gemaakt voor werkgroepen en commissies. De uitgaven en inkomsten zullen beter op elkaar afgestemd moeten worden.

Als we op basis van de huidige cijfers en verwachtingen naar het einde van 2023 kijken dan stevenen we af op een verlies. Dat is niet onverwacht en is ook reeds eerder zo aangekondigd. Echter de mate van het verlies nu moeilijk voorspelbaar door bovengenoemde punten.

b. Begroting 2024

Op dit moment hebben we onvoldoende zicht op de begroting en kunnen we onvoldoende sturen op financiën. Vanwege de toegenomen kosten (inflatie, personeel) en na een recente noodzakelijke contributieverhoging is de tijd gekomen om ons financieel beleid grondig onder de loep te nemen en te verbeteren te beginnen met de begroting 2024. Doelstellingen zijn een betere sturing op proces begroting en financiën, betere transparante financiële verslaglegging naar bestuur en leden en het voorkomen van onnodige toekomstige contributieverhogingen.

Op korte termijn zal er een nieuwe heldere begroting opgesteld worden volgens gangbare regels waarin de juiste begrotingen aan de juiste uitgaven worden gekoppeld. Het resultaat is een beter inzicht waarop het bestuur beleid kan baseren. We starten met begroting 2024 maar werken ondertussen ook aan verduidelijking van de begroting 2023. Het bestuur werkt aan een lange termijn optimalisatie van begrotingen en uitgaven om een toekomstbestendig financieel beleid te kunnen maken. Dit past binnen de doelstelling naar meer professionalisering waarbij het bestuur beter kan besturen (ook op financiën), meer financieel onderbouwde jaarplannen kan maken en een evenwichtige begroting aan de leden kan voorleggen. We zien dit als een startpunt waarbij we verwachten dat dit effecten kan hebben op hoe het bestuur en portefeuillehouders bepaalde verantwoordelijkheden invullen. Denk daarbij aan meer betrokkenheid en verantwoordelijkheden (voorzitters) van werkgroepen en commissies. Deze discussie wordt echter pas goed mogelijk als we de cijfers meer inzichtelijk hebben gemaakt.

Aan het eind van het jaar zal er een extra algemene ledenvergadering worden ingepland om de begroting van 2024 te bespreken.

c. Automatische incasso

We zien dat we heel veel moeite moeten doen om de contributie te innen. Het kost veel tijd en geld en dit is onnodig geld. We willen gaan werken met automatische incasso, dit zijn we nog aan het uitwerken.

d. Instellen kascommissie

Hira zit volgend jaar nog een jaar in de kascommissie. Is er een vrijwilliger die dit met hem wil doen voor de komende twee jaar. **Van der Vorm** meldt zich aan, waarvoor hartelijk dank. **Van Mansfeld** wordt bedankt voor haar inzet in de afgelopen twee jaren.

8. Kwaliteit

a. Geautoriseerde richtlijnen door de NVMM:

- Chronische rhinosinusitis en neuspoliepen
 - LESA-hoofdstukken SOA en Zwangerschap
 - Clostridium difficile
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen (SRI)
- Iedereen die heeft meegewerkt, hartelijk dank.

b. Update IVDR

Wessels geeft een presentatie over de stand van zaken IVDR. De presentatie is te vinden op <https://www.nvmm.nl/kwaliteit/ivdr/> (inlog noodzakelijk).

9. Beroepsbelangen Artsen-microbioloog

a. Handvat voor aanbestedingen soa-diagnostiek voor Centra Seksuele Gezondheid van de GGD

Het is bedoeld als hulpmiddel. De BBC-AM ontvangt graag reacties als er al mee gewerkt wordt. Het document is te vinden op de website onder kwaliteitsdocumenten.

b. Memo Handvatten voor plaatsbepaling van de arts-Microbioloog en Medisch Microbiologisch Laboratoria (AM/MML) in relatie tot verschillende verschijningsvormen van organisaties

In de gesprekken met de vakgroepen zijn er veel vragen geweest over de plaatsbepaling en rol van de arts-microbioloog. Er is een poging gedaan om er wat meer handvatten aan te geven; hoe kun je het toepassen op je eigen situatie. Het is nu een waarderingskader. Het is een levend document en het heeft geen officiële status. De BBC hoort graag een terugkoppeling hoe dit document helpt, niet helpt of wat er mist. Het is vooral bedoeld voor een zelfevaluatie. Het document staat op de website onder kwaliteitsdocumenten.

c. Taakopdracht samenwerking bedrijfsarts en arts-microbioloog bij advisering m.b.t. infectieziekten bij medewerkers in de zorg Registratievariatie

Samen met de NVAB is gekeken hoe kunnen we elkaar vinden c.q. ondersteunen in de samenwerking tussen de bedrijfsarts en arts-microbioloog bij infectieziektenzorg voor medewerkers binnen de zorg. De verantwoordelijkheid ligt niet bij de afdeling infectiepreventie of bij de arts-microbioloog. De verantwoordelijkheid van de ARBO-zorg ligt bij de directie en wordt gedelegeerd richting Artbodienst. We zien dat het knelpunt is dat de arts-microbioloog vaak geconfronteerd wordt met de consequenties van het advies van de Arbo-arts. Er zal een werkgroep worden gevormd waarbij de opdracht voor de werkgroepleden is om kaders vast te stellen hoe ARBO-taken gerelateerd aan infectieziekten bij medewerkers geborgd moeten worden binnen zorginstellingen. Zoek hierbij bewust ook de grenssituaties opdat de kaders toepasbaar zijn voor zowel de arts-microbioloog als de bedrijfsarts. Er wordt nog één arts-microbioloog voor de werkgroep gezocht vanuit een academische setting. **Bowles** meldt zich hiervoor aan.

d. Registratievariatie

Er zijn veel vragen over hoe laboratoriumverrichtingen geregistreerd moeten worden. De gegevens worden ook gebruikt voor verschillende benchmarks en doelmatigheid. We zien uit de vragen die we krijgen dat er veel praktijkvariatie is en dat de codes niet altijd eenduidig zijn. Samen met de VMML zal geprobeerd worden dit in kaart te brengen met als doel een eenduidige registratie. De Commissie ICT is ook geïnformeerd.

10. Wetenschap & Innovatie

a. Update Kennisagenda's

Severin geeft een toelichting. De kennisagenda's zijn heel belangrijk. Er is een nieuw initiatief voor een kennisagenda post-COVID. Een aantal kennishiaten is ingediend en een aantal mensen heeft positief gereageerd op de oproep om zitting te nemen in de expertisegroep post-COVID. Voor de kennisagenda scabiës zijn ook hiaten ingediend. Ook hierbij zijn meerdere NVMM-leden aangesloten.

De kennisagenda van de NVMM dateert vanuit 2019 en heeft een update nodig. De eerste stap is het aanvragen van geld bij de SKMS, om vervolgens een plan van aanpak in te dienen. Het stappenplan wat doorlopen zal worden wordt getoond. De kennishiaten die in de kennisagenda terechtkomen zijn belangrijk voor ZonMW en ZE&GG. Via de nieuwsbrief zullen de leden hierover worden geïnformeerd.

11. Opleiding

a. Uitval AIOS

De uitval binnen de Medische Microbiologie is 14% en dit is hoger dan het gemiddelde. De oorzaak is niet zozeer de belasting van de opleiding maar meer een verkeerde carrièrekeus of ander verwachtingspatroon. Het Concilium kijkt nu naar informatievoorziening. Ideeën mogen naar het Concilium.

b. Transitie van opleidingsvisitatie naar opleidingsevaluatie

Dit is begonnen met de instellingsvisitaties. Een evaluatie zorgt voor verdere uitkleding van de visitatie. Dit heeft vooral administratieve voordelen. Nog niet alle centra zijn al langdurig gevisiteerd maar dit moet wel om richting de opleidingsevaluatie te gaan. We zullen kijken of deze centra met een papieren visitatie deze langdurige erkenning kunnen krijgen.

c. Regionale evaluatie inclusief PDCA

Regionaal moet je zorgen dat je een PDCA-cyclus hebt.

d. Promotie-eis opleider

In het specifieke besluit Medische Microbiologie staat dat een opleider gepromoveerd moet zijn. Voor B-opleidingen die geen wetenschappelijke stage aanbieden kan ontheffing worden aangevraagd. Er is discussie of de eis tot promotie gehandhaafd moet worden voor A-opleiders. Hier wordt later op terug gekomen.

e. Evaluatie implementatie EPA's (Entrustable Professional Activities)

Er wordt inmiddels twee jaar gewerkt met EPA's en er zal een grootschalige evaluatie volgen.

f. Capaciteitsorgaan

Er is veel onvrede over verdeling van de AIOS. Wij hebben behoefte aan meer instroom en andere wetenschappelijke verenigingen willen juist minder. Er zal door het Capaciteitsorgaan meer verbinding worden gezocht met wetenschappelijke verenigingen.

g. Houtskoolschets CGS

Deze is na de zomer gepubliceerd. FMS en jonge specialisten hebben hier grote vraagtekens bij. Er wordt gesproken over 75% kernspecialisten en 25% generalisten. Dit sluit echter niet meer aan bij internationale ontwikkelingen die plaats vinden. Dit lijkt nu weer van tafel te gaan en er zal opnieuw vorm aan gegeven gaan worden.

h. Jonge Klaren Dag

Heeft recent plaatsgevonden. Het was een leuke dag en fijn om alle jonge klaren bij elkaar te zien. Het was de eerste keer dat ook de MMM jonge klaren erbij waren. Het is zeker voor herhaling vatbaar.

12. Infectiepreventie

a. Duurzaamheid

We zijn nog in gesprek met de VHIG om hier vorm aan te geven.

13. NWKV

a. Tekort aantal virologen

Het NWKV-bestuur heeft signalen ontvangen over de krappe bezetting van artsen-microbioloog met aandachtsgebied klinische virologie in meerdere opleidingscentra. Er zijn problemen met het uitbesteden van klinisch virologische diensten en het niet kunnen invullen van het virologisch stagejaar. De NWKV heeft hiertoe een uitvraag gedaan onder 8 academische centra middels een Sharepoint questionnaire om een beeld te vormen van de huidige en optimale in academische en niet-academische opleidingscentra, de oorzaken, en de korte en lange termijn gevolgen. Het merendeel van centra beschikt over 3 fte klinisch virologen per 1000 bedden, typisch een vierde van de artsen-microbiologen van de betreffende vakgroepen. De virologische (piket)diensten zijn gescheiden van de overige microbiologische diensten in alle academische centra. In drie van deze zeven (43%) centra daalt het aantal personen beschikbaar voor de virologische bereikbaarheidsdienst, terwijl de bezetting buiten de bereikbaarheidsdienst om over het algemeen stabiel bleef. De helft van de centra geeft aan uitbreiding nodig te hebben voor een optimale bezetting t.a.v. klinisch virologische consulten en onderstreept de kwetsbaarheid van de bezetting voor diensten. Oorzaken voor suboptimale bezetting zijn ziekenhuisbrede budgettaire beperkingen. Er zijn geen problemen ten aanzien van het opvullen van de vacatures. Invulling van klinisch virologische diensten door artsen-microbioloog met een gebrekkige blootstelling aan (complexe) klinisch virologische casuïstiek leidt tot afname van topreferente klinisch virologische kennis en suboptimale patiëntenzorg (6 centra). Onvoldoende virologische expertise leidt volgens de centra tot kwaliteitsvermindering van de diagnostiek, consulten, patiëntenzorg en beleidsadviezen. De NWKV-leden zijn unaniem in het standpunt dat een virologisch specialisme noodzakelijk is in de academie. Eventueel opgaan van het aandachtsgebied in een generalistische staf zal leiden tot verlies van blootstelling, expertise en heeft nadelige gevolgen voor de patiëntenzorg, de opleiding en openbare zorg verplichtingen zoals de pandemische paraatheid. Concentratie van blootstelling aan complexe casuïstiek tot een beperkt aantal personen is essentieel (**Aanbeveling**), gebrekkige blootstelling leidt onherroepelijk tot verlies aan kwaliteit binnen de Nederlandse microbiologie.

14. Rondvraag

Silvis: Vanuit de WMDI is het verzoek gekomen om een update te geven over de veldnorm RvA. In de voorjaarsvergadering is de veldnorm t.b.v. RvA aan de orde geweest, en zijn proces/planning als ook aanleiding en doelstelling toegelicht, zie onderstaande links.

[Microsoft Word - ALV toelichting bestuur veldnorm t.b.v. RvA \(nvmm.nl\)](#)
[bijlage-10b-presentatie-iso-werkgroep.pdf \(nvmm.nl\)](#)

Daarnaast is er in de nieuwsbrief van 4 september aandacht besteed aan de voortgang.

We verwachten binnenkort de commentaaronde onder de leden te kunnen starten.

Savelkoul: Op 25, 26 en 27 maart zal er een basiscursus implementatie van whole genome sequencing in de medische microbiologie plaatsvinden in Utrecht. Nadere informatie volgt via de website en de nieuwsbrief.

Wertheim: Na elke bestuursvergadering wordt er een bestuursflits gemaakt welke in de nieuwsbrief wordt gepubliceerd. We proberen steeds beter te laten zien waar we mee bezig zijn.

15. Sluiting

De vergadering wordt om 17.32 uur gesloten.

Dr. G.I. Andriesse
Secretaris NVMM

324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334

Besluitenlijst najaarsledenvergadering NVMM dd. 2 november 2023

1. De voorgestelde wijzigingen in de werkgroepen en commissies worden goedgekeurd door de ledenvergadering.
2. Voorstel wijziging huishoudelijk reglement inzake beëindiging of omzetting lidmaatschap wordt door de ledenvergadering aangenomen.
3. Het huishoudelijk reglement van de werkgroep Duurzaamheid wordt goedgekeurd door de ledenvergadering.

Presentielijst najaarsledenvergadering 2023

G. Andriesse	L. Mallinckrodt
F. Anema	R. van Mansfeld
L. van Balen	B. Maraha
M. Becker	B. Mourik
M. van der Beek	B. Niesters
J. de Beer	R. Nijhuis
M. van den Beld	K. Osbak
A. van der Bij	I. Overdevest
A. Bloem	S. Pas
E. Boel	M. Persoons
S. Boers	L. Reubsaet
J. van de Bovenkamp	A. Rosingh
E. Bowles	J. Rossen
N.N. Cheung	P. Savelkoul
D. van Dam	V. Schweitzer
K. van Dijk	J. Severin
S. Dinant	W. Silvis
L. van Dommelen	J. Spaargaren
C. van der Donk	F. Stelma
M. van Doorn-Schepens	A. Stam
W. Dorigo-Zetsma	S. Svraka-Latifovic
A. van Elsacker-Niele	M. Tielemans
K. Gast	C. Timmerman
P. Godschalk	N. Vaessen
E. van Hannen	S. Vestjens
T. Harrijvan	B. Voordouw
R. Heijmans	E. van der Vorm
M. Heusinkveld	A. Vossen
V. Hira	H. Wagenvoort
P. Huizinga	M. Welkers
I. Huijskens	A. Wensing
R. Jansen	H. Wertheim
J. Kaan	E. Wessels
K. Keizer	V. Weterings
J. Kerremans	P. Weaver
S. Lekkerkerk	H. Wunderink
M. Leversteijn-van Hall	A. van der Zanden