

Taakverdeling en samenwerking NVMM en VMML

Sinds zijn oprichting in 1992 streeft de NVMM naar een versterking van de maatschappelijk positie van de medische microbiologie in Nederland. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is de positie en inrichting van het Medisch-Microbiologisch Laboratorium (MML), de onontbeerlijke werkplaats voor het goed functioneren van de arts-microbioloog en andere professionals in de medische microbiologie. In het contact met relevante stakeholders werd in toenemende mate als hinderlijk ervaren dat de NVMM als vereniging van medische professionals niet formeel kon optreden als vertegenwoordiger van de MML, alhoewel in veel gevallen de arts-microbioloog fungeerde als hoofd van het laboratorium. Dit knelde temeer omdat instellingen die hun laboratoriumdiagnostiek op een andere manier hebben ingericht zich wel in een branche-organisatie hadden verenigd. Deze branche-organisatie presenteerde zich in contacten met relevante stakeholders als vertegenwoordiger van de gehele diagnostische laboratoriumsector waardoor bij deze stakeholders geen goed beeld ontstond van de missie en visie van de MML. Om die reden werd op initiatief van een aantal AM in hun functie als hoofd van het laboratorium in 2018 de VMML opgericht. Ook de VMML streeft er naar vanuit haar specifieke verantwoordelijkheid de maatschappelijke positie van de medische microbiologie in Nederland te versterken. Formeel zijn de zorginstellingen waar het MML onderdeel van uit maakt leden van de VMML. Binnen de VMML worden de instellingen vertegenwoordigd door een inhoudelijke eindverantwoordelijke AM, of een organisatorisch verantwoordelijk manager.

Binnen de persoon van arts-microbioloog zijn de functies van medisch specialist en leidinggevende van het laboratorium overlappend en niet altijd goed te scheiden. Op dezelfde manier kan er bestuurlijk onduidelijkheid optreden over de taakverdeling tussen NVMM en VMML. Beide verenigingen delen de versterking van de Nederlandse medische microbiologie als ultieme doelstelling en beogen synergie. Het probleem is meestal niet dat er inhoudelijk verschillend tegen beleidsissues wordt aangekeken. Wel kan de slagkracht van deze twee relatief kleine spelers worden aangetast als zonder goede onderlinge afstemming naar buiten wordt opgetreden, voor derde partijen onduidelijk is wie aanspreekpunt is voor een bepaald onderwerp, en/of in de uitwerking van beleid verschillende wegen naar Rome worden gekozen. Bijna nooit kan een van de twee partijen exclusiviteit voor een bepaald beleidsonderdeel claimen. Die insteek leidt ook niet tot een coöperatieve relatie. Wel is het verstandig om onderling duidelijkheid te hebben wie voor welk issue de voortrekkersrol heeft, waarbij de andere partij zorgt dat zijn bijdrage ondersteunend is.

Om een optimale synergie te bereiken kan de volgende werkwijze worden gehanteerd:

1. Tevoren beleidsonderwerpen in kaart brengen waar zowel NVMM als VMML een rol spelen en daarvoor een taakverdeling en waar nodig contactpersonen afspreken
2. Frequent (minimaal maandelijks) intern overleg op bestuurlijk niveau met vaste contactpersonen. In dit overleg worden in ieder geval de volgende zaken besproken:
 - a. Voor structurele en lopende gemeenschappelijke activiteiten: voor beide verenigingen op persoonlijk niveau vaststellen wie aanspreekpunt is, en zorgen dat deze personen zich daar over en weer bewust van zijn, en onderling afstemmen
 - b. Voor nieuwe activiteiten vanuit een van de partijen: standaard check t.a.v. eventuele betrokkenheid van de andere partij
3. Daarnaast minimaal jaarlijks breder overleg tussen de besturen over de strategische ontwikkelingen en doelstellingen van beide verenigingen.

In Tabel 1 worden de verenigingen kort beschreven, en hun doelstellingen en externe contacten vergeleken. In Tabel 2 worden de respectievelijke verantwoordelijkheden voor structurele en lopende beleidskwesties in kaart gebracht.

Tabel 1: Vergelijking NVMM en VMML

	NVMM	VMML	Opmerkingen
Jaar oprichting	1992	2018	
Aanleiding oprichting	Creëren van een wetenschappelijke vereniging voor medische microbiologie door fusie van NVL en medische sectie NVM	Ontbreken van een branche-organisatie specifiek voor medisch-microbiologische laboratoria (MML)	
Leden	Artsen-microbioloog Aios medische microbiologie MMM MMO Overige academici werkzaam binnen de medische microbiologie	Instellingen met geaccrediteerde MML, vertegenwoordigd door een arts-microbioloog met tenminste inhoudelijke eindverantwoordelijkheid voort het MMI, of een bestuurder van de instelling, of door hem aangewezen organisatorisch verantwoordelijke voor het MML	Met ook niet-medisch specialisten binnen de geledingen wijkt de NVMM af van de meeste andere medisch-specialistische wetenschappelijke verenigingen
Vertegenwoordiging binnen de vereniging	nvt	Inhoudelijk eindverantwoordelijk AM of organisatorisch verantwoordelijke voor het MML	
Doelstellingen volgens statuten	- Wetenschappelijke activiteiten MM - Opleiding leden - Nascholing - Kwaliteit - Materiële en immateriële belangen leden	Behartigen belangen MML door: - Gesprekspartner voor maatschappelijke partijen - Ondersteunen dataverwerking - Vertegenwoordigen bij databeheer, analyse en rapportage - Regelgeving, normering, kwaliteitseisen MML - Organiseren diagnostiek over de echelons heen	NB 1: VMML behartigt statutair belangen van de MML, niet van de <i>instellingen</i> met MML NB 2: VMML-leden kunnen ook lid zijn van andere brancheorganisaties; de VMML zal die andere brancheorganisaties stimuleren dezelfde kwaliteitsnormen t.a.v. MMB te hanteren als NVMM en VMML
Raakvlakken obv. doelstellingen			

- Wetenschappelijke activiteiten	AM beschikt over inhoudelijke kennis t.a.v. data en dataverwerking	MML is eigenaar/ AVG verantwoordelijk voor beheer eigen data	
- Kwaliteit	Integraal kwaliteitskader NVMM Beroepsprofiel AM NVMM Beroepsprofiel MMM NVMM ISO 15189 Richtlijnen NVMM Wet- en regelgeving	Integraal kwaliteitskader NVMM Beroepsprofiel AM NVMM Beroepsprofiel MMM NVMM ISO 15189 Richtlijnen NVMM Wet- en regelgeving	
- Organisatie	Verticale integratie, regionale samenwerking	Organiseren MMB-diagnostiek over de echelons heen	
- Inkomstenbron leden	Honorering/ lonen	Tarieven, subsidies, derden gelden	
-			
-			
Gemeenschappelijke externe contacten	LHV SAN PABLO NZa NVML IGJ RvA RIVM GGD/GHOR VWS ZN HLO's CZO Logex		
Externe contacten waarmee de relatie	FMS KNMG	NVZ NFU	

primair door NVMM of VMML wordt onderhouden	NHG, Andere wetenschappelijke verenigingen RGS SWAB VHIG Verenso	Actiz ACM	

Tabel 2: overzicht structurele en lopende gemeenschappelijke beleidszaken

Onderwerp	Betrokken derde partijen	Taak NVMM	Taak VMML	Opmerkingen
Centrale data-verwerking	RIVM	-Selecteren relevante datasoorten -Eenheid van Taal (inhoudelijk) -Beoordelen voorstellen voor data-analyse -Participeren in data-analyse -Terugkoppeling spiegeldata -Bijdragen normering afdoende personele formatie - Evenwichtige governance	-ICT-technische ondersteuning -AVG conforme dataverwerking - Database in eigen beheer? - ISISweb? -Vergoeding kosten - Borgen afdoende personele formatie - Evenwichtige governance	NVMM en VMML partij bij nieuwe Raamovereenkomst met RIVM en subovereenkomsten

NZa tarieven	NZa, FMS, PABLO	BBC-AM: - Opbouw tarieven laboratoriumverrichtingen	-Integrale maximumtarieven ODV laboratoriumverrichtingen	Maximumtarieven ODV per 2020 vervallen
Honorarium	Logex, NVZ/NFU	-Normtijden AM -Honorariumcomponent AM ODV -Honorering/normering AM voor overige activiteiten		
Kwaliteit	FMS,SRI, RvA,NVZ,NFU	-Formuleren professionele standaarden -Formuleren laboratoriumstandaarden -Bijdragen richtlijnen Biosecurity - Bijdragen aan multidisciplinaire standaarden -Bijdragen aan SRI richtlijnen -Bijdragen aan SWAB richtlijnen	-Inrichting laboratorium cf. professionele en laboratoriumstandaarden - auditsystematiek RvA (organisatie, frequentie, tarieven)	
AVC visitatie	IGJ	-Organiseren visitatie -Terugkoppelen naar MML/RvB instelling -Terugkoppelen naar VMMLbij VMML leden? -Zo nodig melden tekortkomingen bij IGJ -Ondersteunen AM bij conflicten	-Actie naar MML bij tekortkomingen?	

Opleiding AM	FMS, RGS,	-Inhoud curriculum opleidingsvisitatie	Inrichting lab en organisatie tbv AIOS Financiering	
Opleiding MMM		-Inhoud curriculum	Financiering	
Opleiding MMO				
Opleiding DIP	VHIG, CZO	-Bijdragen aan inhoud curriculum -Steunen VHIG bij normering en Capaciteitsorgaan	-Normering DIP onder aandacht brengen achterban?	
Opleiding HLO analist	HLO, NVMA, OCW	-Bijdragen Inhoud curriculum	Bijdragen inhoud curriculum Capaciteitsplanning Vormgeving labstages Financiering labstages	
Wetenschap		-Organiseren VJV en NJV		
Eerste lijnsdiagnostiek	LHV, SAN	-Bijdragen aan LESA formulier -Eenheid van Taal	-ICT technische ondersteuning?	
Public Health diagnostiek	RIVM, GGD	Kwaliteitseisen MML	Tarieven	Cave NMA ACM??
Werkgroep diagnostiek FMS	FMS, NVKC, NVVP, NVVR, NVNG	-bijdragen aan positioneringsnota	- uitdragen positioneringsnota bij achterban	
ABR Regionetwerk	VWS, RIVM, GGD	-Selecteren relevante datasoorten voor regionale verspreiding -Eenheid van Taal -Afstemming AM onderling	-ICT-technische ondersteuning -AVG conforme dataverwerking	Regionale samenwerking tussen MML kan beter door de betrokken MML worden afgestemd
Covid diagnostiek patiënten	VWS	-Kwaliteitseisen labs -Kwaliteitseisen diagnostische assays -Inzet schaarse middelen	-Inzet schaarse middelen	
Covid diagnostiek GGD	RIVM, VWS	-Kwaliteitseisen labs	-Verdeling diagnostiek over labs -Tarieven	Cave NMa

[illegible]