

EPA 3. Technisch en medisch autoriseren van laboratoriumresultaten	
Specificaties en beperkingen	<p>De arts-microbioloog draagt zorg voor medische en technische autorisatie van laboratoriumresultaten. De AIOS beoordeelt laboratoriumresultaten op technische correctheid en medisch inhoudelijke geschiktheid tijdens het autorisatieproces. De dagelijkse gang van zaken op het medisch microbiologisch laboratorium, inclusief het beantwoorden van vragen van analisten vallen hieronder. De AIOS herkent alarmerende bevindingen en mogelijke fouten in het werkproces en laat zien hier adequaat op te handelen.</p> <p>Specificatie: De EPA kan voor diverse stages/ thema's apart worden toegekend afhankelijk van het lokale of regionale stage schema: bacteriologie, mycologie, parasitologie, virologie, serologie en moleculaire diagnostiek.</p> <p>Beperkingen: Deze EPA</p> <ul style="list-style-type: none"> • omvat niet de inhoud van consultvoering naar aanleiding van laboratoriumresultaten, alleen het herkennen van de noodzaak van een dergelijk consult (zie EPA consulten) • omvat niet het hogere niveau van laboratorium management gericht op kwaliteit, vernieuwing en regelgeving (zie EPA managen van het laboratorium).
Vereiste Kennis, Vaardigheden, Houding en Gedrag om deze EPA uit te voeren.	<p>Medisch handelen:</p> <p>De AIOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kent de interpretatie van de toegepaste technieken en procedures • kent en herkent urgente resultaten en handelt adequaat hierop • kent differentiaal diagnose van verwekkers bij ziektebeelden • kent 1^e keuze testen bij ziektebeelden in bepaalde fase • kent het binnen de afdeling geldend medisch beleid, de richtlijnen, afspraken en protocollen en past deze adequaat toe • interpreteert kritisch de resultaten van het onderzoek in relatie tot het klinische beeld en de vraagstelling (gebruikt bv de juiste (vervolg) test) • interpreteert (S/I/R) het antimicrobiële spectrum van het micro-organisme correct in relatie tot de vraagstelling en richtlijnen • bepaalt het juiste anti-microbiële gevoeligheidsspectrum • kan literatuuronderzoek doen naar keuze van testen bij een gegeven vraagstelling/ individuele casus <p>Communicatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft een respectvolle omgang met analisten en aanvragers • verheldert de vraag goed en bespreekt verwachtingen met de aanvrager • controleert of hij de boodschap goed heeft overgebracht en of deze goed ontvangen is door de aanvrager • overlegt helder en eenduidig met analisten (labronde, telefonisch) • kan voor een adequate aansturing van het laboratoriumpersoneel analisten motiveren en stimuleren tot samenwerking <p>Maatschappelijk handelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • herkent en erkent fouten / incidenten in de zorg en kan incidentmelding doen • Kent de indeling van meldingsplichtige ziekten volgens de Wet publieke gezondheid en de daarbij horende procedures <p>Organisatie & leiderschap:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kent de verantwoordelijkheden betreffende de workflow op het laboratorium • Kent (cito)procedures • Brengt een juiste prioritering aan in werk, kan goed plannen • geeft duidelijk zijn eigen grenzen (draagkracht) aan en onderneemt waar nodig actie • Handelt tijdig en correct bij urgente uitslagen • Handelt correct bij afwijkende uitslagen (fouten) • Kan tijdig terugkomen op vragen van analisten <p><i>NB. Voor een koppeling tussen de criteria en bronnen waarmee je die bij uitstek zou kunnen aantonen c.q. evalueren, zie bijlage.</i></p>

Informatiebronnen om de voortgang te evalueren en verantwoord summatief bekwaam te kunnen verklaren	Mogelijk in te zetten instrumenten: <ol style="list-style-type: none"> 1. KPB/ toets interpretatie van antimicrobiële gevoeligheidstechniek 2. kweektoets (bacteriologie) 3. KPB labronde (bacteriologie) 4. KPB samenwerking 2 5. KPB interpretatie serologie 6. KPB interpretatie moleculaire diagnostiek 7. KPB zinvol aanvragen (inclusief opstellen differentiële diagnose) 8. KPB incidentmelding 9. KPB prioritering Bekwaamverklaring: Opleidingsgroep (stagehouder en betrokken supervisors) geeft bekwaamheidsverklaring af op basis genoeg, gevarieerd en voldoende beoordeeld bewijsmateriaal.
Geschatte fase van de opleiding/stage waarop niveau 5 (zelfstandig met supervisie op afstand) moet worden bereikt *	Voor stages/ thema's geldt dat dit behaald wordt voor het einde van de relevante stage in de leerfase

PILLOT

Bijlagen EPA 3

Ad Kennis, vaardigheden, houding/gedrag & informatiebronnen.

Wil je weten met welke bron je welke criteria bij uitstek kunt aantonen c.q. evalueren? Kijk dan naar de **rode** cijfers achter de criteria, die verwijzen naar mogelijke informatiebronnen in de tabel hierboven ("Informatiebronnen om de voortgang te evalueren...").

<p>Vereiste Kennis, Vaardigheden, houding en Gedrag om deze EPA uit te voeren.</p>	<p>Medisch handelen:</p> <p>De AIOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kent de interpretatie van de toegepaste technieken en procedures 1, 2, 5, 6 • kent en herkent urgente resultaten en handelt adequaat hierop 1, 2, 5, 6, 9 • kent differentiaal diagnose van verwekkers bij ziektebeelden 7 • kent 1^e keuze testen bij ziektebeelden in bepaalde fase 7 • kent het binnen de afdeling geldend medisch beleid, de richtlijnen, afspraken en protocollen en past deze adequaat toe 1, 2, 5, 6 • interpreteert kritisch de resultaten van het onderzoek in relatie tot het klinische beeld en de vraagstelling (gebruikt bv de juiste (vervolg) test) 1, 2, 3, 5, 6, 7 • interpreteert (S/I/R) het antimicrobiële spectrum van het micro-organisme correct in relatie tot de vraagstelling en richtlijnen 1 • bepaalt het juiste anti-microbiële gevoeligheidsspectrum 1 • kan literatuuronderzoek doen naar keuze van testen bij een gegeven vraagstelling/ individuele casus 7 <p>Communicatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft een respectvolle omgang met analisten en aanvragers 4 • verheldert de vraag goed en bespreekt verwachtingen met de aanvrager 4, 7 • controleert of hij de boodschap goed heeft overgebracht en of deze goed ontvangen is door de aanvrager 4, 7 • overlegt helder en eenduidig met analisten (labronde, telefonisch) 3, 4 • kan voor een adequate aansturing van het laboratoriumpersoneel analisten motiveren en stimuleren tot samenwerking 3 <p>Maatschappelijk handelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • herkent en erkent fouten / incidenten in de zorg en kan incidentmelding doen 8 • kent de indeling van meldingsplichtige ziekten volgens de Wet publieke gezondheid en de daarbij horende procedures 1, 2, 5, 6 <p>Organisatie & leiderschap:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kent de verantwoordelijkheden betreffende de workflow op het laboratorium 4 • kent (cito)procedures 4, 9 • brengt een juiste prioritering aan in werk, kan goed plannen 9 • geeft duidelijk zijn eigen grenzen (draagkracht) aan en onderneemt waar nodig actie 4, 9 • handelt tijdig en correct bij urgente uitslagen 9 • handelt correct bij afwijkende uitslagen (fouten) 8 • kan tijdig terugkomen op vragen van analisten 4, 9
---	--

Ad *Toelichting bekwaamheidsniveaus:

Niveau:	Toelichting
1 de aios observeert (voert niet zelf uit)	<i>Geen toestemming tot handelen: aanwezig zijn en observeren</i>
2 de aios voert een activiteit uit onder strenge, directe, proactieve supervisie	<i>Basisniveau: sturende begeleiding van een aanwezige supervisor. - Op initiatief van de supervisor worden afspraken gemaakt over de frequentie van supervisie.</i>
3 de aios voert een activiteit uit onder beperkte, indirecte, reactieve supervisie	<i>Gevorderd niveau: coachende begeleiding door een observerende supervisor op de achtergrond. AIOS kan direct vragen om begeleiding. - Op initiatief van de supervisor worden afspraken gemaakt over de nabijheid van supervisie (supervisor gaat naar achtergrond maar is wel snel oproepbaar en present)</i>
4 de aios voert een activiteit zelfstandig uit (met supervisie op afstand)	<i>Post-hoc verslag of supervisie op afstand.</i>
5 de aios geeft zelf supervisie aan collega aios	

Voorbeelden (toets)instrumen(ten):

KPF Labronde leiden/ beantwoording technische vragen analisten				
Naam AIOS: Huidige duur van de opleiding: AIOS: Omcirkel het te verwachten supervisieniveau in relatie tot opleidingsduur (de bijpassende competenties worden van feedback voorzien) nl. basis / gevorderd/ zelfstandig/ AIOS geeft zelf supervisie				
Supervisor: Functie supervisor:				
Geobserveerd supervisieniveau sturende begeleiding; bekende eenvoudige context; eenvoudige gestructureerde taak (past bekende methoden toe) coachende begeleiding; bekend complexe context; complexe gestructureerde taak (hanteert methoden bij wisselende situaties in de praktijk) begeleiding indien nodig; onbekende complexe ,multidisciplinaire context; complexe ongestructureerde taak (hanteert methoden bij nieuwe situaties)				
	Basis	Gevorderd	Zelfstandig	
Medisch handelen				Positieve punten
kent de diverse detectietechnieken en past de juiste toe				
gebruikt de juiste bronnen om snel en adequaat informatie te vergaren				
kent het binnen de afdeling geldende medisch beleid, richtlijnen, afspraken en protocollen en past deze adequaat toe				
interpreteert kritisch de resultaten van het diagnostisch onderzoek in relatie tot het klinische beeld en de vraagstelling				
voelt een kritische beoordeling van klinische relevantie van laboratoriumonderzoek				
Communicatie				
Kennis & Wetenschap				
Samenwerking				Verbeterpunten en tips
stuurt het laboratoriumpersoneel adequaat aan door analisten te motiveren en stimuleren (b.v. door complimenteren) en neemt de medische eindverantwoordelijkheid				
brenghet eigen expertise en mening in EN respecteert de meningen van anderen, overweegt deze en kan deze accepteren				
Organisatie				
geeft duidelijk zijn eigen grenzen (draagkracht) aan en onderneemt waar nodig tijdig gepaste actie				
werkt kosteneffectief				
draagt zorg voor goede planning, organisatie en tijdige afwerking van het werk (vraagt om gepaste en tijdige hulp, indien nodig)				
heeft inzicht in de begroting van een (deel van een) medisch microbiologisch laboratorium				
Maatschappelijk handelen				
erkent fouten / incidenten in de zorg				
stelt zich kritisch en toetsbaar op m.b.t. eigen handelen				
herkent fouten / incidenten in de zorg en meldt deze adequaat				
Professionaliteit				
toont bij zijn functie passend fatsoen en respect				
toont zichtbare inzet, betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel				
gaat adequaat om met feedback, eigen emoties, normen, waarden en vooroordelen				
toont vermogen tot zelfreflectie				
kent belang van kwaliteit				
Conclusie supervisieniveau: beneden conform boven verwachting verwachting verwachting			Afspraken t.a.v. verbeterpunten uit KPF	
Handtekeningen: Supervisor:				AIOS.....
				Datum.....

Voetnoot: dit voorbeeld KPF formulier kan dus ook in 3 losse formulieren worden opgesplitst. Het is nu bewust samengevoegd om een indruk te geven hoe dat eruit zou zien. Potentieel voordeel is dat de samenhang in 1 oogopslag te zien is van competenties die in de tijd moeten opgedaan en je snel kunt zien of de AIOS juist al voorloopt op het te verwachten niveau.