

# Werken aan een toekomstbestendige strategische visie

Het NVMM-bestuur

*Het NVMM-bestuur werkt aan een nieuwe visie en strategie en presenteert die tijdens de ALV in april. Wat kunnen jullie verwachten?*

We zien allemaal dat de wereld om ons heen verandert. Maar welke ontwikkelingen hebben echt invloed op ons beroep en onze vereniging? Zo zien we dat onze professionele beroepsstandaard, maar ook die van andere zorgverleners, niet altijd automatisch meer wordt omarmd door stakeholders, de beslissers bij VWS, zorgverzekeraars en politiek. Daarnaast hebben nieuwe ontwikkelingen als AI invloed op ons vak. Ook zien we een toenemend tekort aan financiële middelen en aan personeel. Deze schaarste en focus op financiële prikkels knabbelen aan de kwaliteit van zorg. En als we niet oppassen dreigen we de grip te verliezen op centralisatie van diagnostiek. Tot slot ervaren we een diversiteit aan belangen die spelen bij onze leden.



Bestuur en bureau NVMM tijdens de heidagen, vlnr: Heiman Wertheim (voorzitter), Juliette Severin, Gunnar Andriess (secretaris), Selina van der Vliet (beleidsadviseur), Welmoed Silvis, Suzan Pas, Bas Mourik, Akke van der Bij, Paul Savelkoul (penningmeester), Anne Wensing, Elizabeth Moreel (AIOS), Niels van Haarlem (directeur).

## Heidagen

De wereld verandert. Deze ontwikkelingen dagen het bestuur van de NVMM uit om goed in de spiegel te kijken: doen we nog wel de juiste dingen als vereniging? Waarop moeten we ons richten? Waar willen we 'staan' met ons beroep en ons vak over pakweg vijf jaar? En hoe kan het bureau ons daarin ondersteunen?

Eind 2023 hebben we ons letterlijk opgesloten in een huisje op de hei en ons gebogen over deze vragen. Onder leiding van een onafhankelijke procesbegeleider hebben we twee dagen met elkaar gewerkt aan een strategische visie van de NVMM. Hierbij hebben we geluisterd naar de signalen uit commissies, werkgroepen en vakgroepen.

Het waren twee inspirerende dagen! We hebben een schets gemaakt van waar we in 2028 willen staan, een zogeheten 'roadmap' naar een gemeenschappelijke toekomst. Wij zijn al aan de slag gegaan om deze verder in te kleuren. Tijdens de komende ALV zullen we de 'roadmap' presenteren en jullie feedback hierop ophalen.

## De komende vijf jaar

Wat willen wij als NVMM de komende vijf jaar bereiken? Allereerst blijven de vereniging en haar leden zich inzetten voor de patiënt en de maatschappij. Over vijf jaar zijn wij toonaangevend en daarmee de partij waar men naar toe gaat voor adviezen over de infectieziektezorgketen. We worden herkend en erkend als dé betrouwbare professional voor de infectieziektezorg in de volle breedte.

De NVMM kan dit bereiken door meer in te zetten op haar wetenschappelijke taak en door een vereniging te zijn waar talenten beter worden ingezet. We stimuleren jonge, nieuwe én bestaande leden om een actieve rol te pakken die past bij hun talenten. Wetenschap, innovatie en kwaliteit zijn het fundament

waarop we de verenging verder gaan ontwikkelen. Om dit te realiseren heeft de NVMM een goed functionerend bureau nodig waarin de basisprocessen op orde zijn, om de leden waar nodig goed te ondersteunen.

We zijn innovatief. Dat doen we door in te spelen op innovaties zoals AI en andere vormen van digitalisering binnen de patiëntenzorg en de openbare gezondheidszorg (OGZ). Dat doen we niet alleen, maar in samenwerking met andere deskundigen en verenigingen. De meerwaarde van de medische microbiologie is duidelijk en zichtbaar in de infectieziektezorgketen.

Dit kan alleen door samen goed op te trekken en onderling tijdig af te stemmen. Daarom zullen we ook er aan werken om de vereniging nog meer te verenigen. De NVMM heeft al vele verbindingen tussen de verschillende disciplines en leden; deze willen we versterken en meer gelijkgericht maken. Zo zijn we beter geïntegreerd in het veranderende zorglandschap.

## Speerpunten

Hierboven heeft u in een notendop de contouren kunnen lezen waaraan we komende tijd gaan werken en waarbij we de leden gaan betrekken. Het is ambitieus en we hebben er vertrouwen in dat we deze doelen ook gaan bereiken. We zullen de komende maanden leden, commissies en werkgroepen

betrekken bij de verdere uitwerking.

Het is belangrijk om goed te kijken welke stappen we nú kunnen zetten. Waarop moeten we ons richten? Daarvoor hebben we vijf speerpunten benoemd, te weten:

1. *Wetenschap en innovatie als basis.*
2. *Het verbeteren van de organisatie van vereniging, bestuur en bureau.*
3. *Het zichtbaar maken van onze meerwaarde bij stakeholders.*
4. *De positionering van ons vak met oog voor de verandering die we zien bij patiënt en maatschappij.*
5. *Het belang van digitalisering en AI.*

## Het vervolg

Twee dagen op de hei heeft een strategische visie met speerpunten opgeleverd. Maar daarmee zijn we er nog lang niet. Belangrijk is om samen met de leden de visie verder te ontwikkelen. En het bestuur heeft jullie nodig om uiteindelijk deze visie te omarmen en in de praktijk uit te dragen. We willen een open en proactieve vereniging zijn, waarin de leden actief zijn, continu van elkaar leren en verbeteren. Zo zijn en blijven wij toonaangevend in wat we doen.

*We roepen jullie dan ook op om tijdens de ALV in april met ons mee te denken en mee te werken. Een concrete stap op weg naar 2028!*